

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

 / Е.Д. Бектяшкина
(подпись) (расшифровка)

«24» марта 2023 г.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ
Врио заведующего МБДОУ № 5

 / А.А. Зюнькина
(подпись) (расшифровка)

«24» марта 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору № б/н
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад №5»
на 2021-2024 годы

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Северо-Енисейский детский сад №5», именуемое далее «работодатель», в лице Зюнькиной Алисы Александровны и работники Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад №5», именуемые далее «работники», в лице уполномоченного представителя Бектяшковой Елены Дмитриевны, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.14. Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад №5» на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В раздел 2 Коллективного договора «Гарантии при заключении, изменении, расторжении трудового договора» внести изменения и дополнения:
 - 1.1. Пункт 2.12. изменить и изложить в редакции:
«Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация.
В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового